PORTUARIO 114

HUTCHISONPORTS

PERIÓDICO INFORMATIVO DE HUTCHISON PORTS | ABRIL 2025 AÑO 28

UNIVERSO PORTUARIO

ICAVE Y EL PUERTO DE GUANGZHOU P.3

NACIONAL

LA SEGURIDAD PRIORIDAD EN TODO MOMENTO P.4

NACIONAL

CERTIFICACIÓN DE OPERADORES P.6



TNG (VERACRUZ)

30 AÑOS NAVEGANDO JUNTOS

Este 13 de marzo celebró tres décadas de historia, crecimiento e innovación. 30 años en los que trazó un camino de transformación el cual consolidó a un referente en la industria naval y metalmecánica. En 1995 tras la requisa portuaria de Veracruz, marcó el inicio de una nueva etapa para el astillero que fuera construido en 1929. Desde entonces, evolucionó de una operación paraestatal hacia una empresa particular bajo el nombre "Talleres Navales del Golfo" expandiendo las capacidades en construcción, renovación y reparación de artefactos navales, así como en la fabricación de estructuras para infraestructura urbana y para la industria energética offshore e inshore. En 2006 se integró al Grupo Hutchison Ports iniciando un nuevo capítulo con nuevas oportunidades en el mercado global permitiendo ampliar el alcance y capacidad operativa.

En los años 90 lideró no sólo la industria naval, sino también la industria metalmecánica fabricando y construyendo módulos costa afuera, jackets, torres eólicas, puentes, cubiertas, chimeneas, tanques de acero, entre otros, destacando a nivel internacional. En 2014, en colaboración con la Secretaría de Marina y PEMEX fabricó 4 remolcadores azimutales, así como el granallado, primariado, corte y biselado de más de 3,500 placas de acero (aprox. 5,500 toneladas) usadas para la construcción de 16 remolcadores, devolviendo al país su participación en la construcción de embarcaciones especializadas.



Infraestructura urbana, entre 2017 y 2021 suministró, fabricó, ensamble y montaje de claros de acero para la construcción de la autopista elevada "Siervo de la Nación" en el Estado de México, una obra que requirió del talento y destreza de más de 300 trabajadores, el uso de un total de 4,200 toneladas de acero, con lo que demostró el talento y la versatilidad del equipo.

A lo largo de estos 30 años, la confianza de los clientes le impulsó a innovar y ofrecer soluciones que respondan a las necesidades del mundo actual. Desde la renovación de acero y tubería hasta la implementación de tecnologías ambientales, como sistemas de tratamiento de aguas de lastre (BWTS) y depuradores de emisiones atmosféricas (Scrubbers) cumpliendo las regulaciones de la Organización Marítima Internacional (OMI). La calidad es una obligación; obtuvo la certificación ISO 9001, garantizando que los procesos cumplen los más altos estándares internacionales, esto reforzó la confianza de los clientes. A través de iniciativas como TNG Sano promueve el bienestar del personal con programas de salud, liderazgo y seguridad. Así mismo, la responsabilidad con el medio ambiente con acciones de limpieza de playas, reforestación, gestión de residuos, creación de un escuadrón de traslado y capacitación constante en materia ambiental para todos los colaboradores y proveedores. Los esfuerzos llevaron a obtener certificaciones ambientales como ISO 14001 y "Certificado Verde" otorgado por la Procuraduría Estatal de Protección al Medio Ambiente; cada afán, cada programa y cada acción reafirman el compromiso con un desarrollo sostenible.

En mayo de 2024 renovó el contrato de cesión parcial de derechos con ASIPONA Veracruz, asegurando la presencia y liderazgo en la industria naval por 30 años más. El verdadero motor del crecimiento ha sido el trabajador, generaciones de colaboradores que han transmitido su conocimiento y pasión creando una cultura de excelencia, que distingue al astillero, donde el éxito no sólo se mide en proyectos terminados, sino en el impacto positivo que genera en la comunidad. Con cada embarcación reparada, cada estructura fabricada, cada servicio entregado, reafirma el compromiso con el desarrollo de la industria naval en México. ¡Gracias a los colaboradores, clientes y aliados estratégicos por ser parte de este legado!

Sigamos adelante, sigamos navegando juntos.

ECV (ENSENADA)

NUEVO APOYO PARA OPERACIÓN CON NET ZERO

Se llevó a cabo la inauguración oficial del nuevo módulo para resguardar las nuevas unidades eléctricas, 3 gators y 2 montacargas. Estas serán utilizadas para llevar a cabo una operación eficiente y precisa dentro de la Terminal de Cruceros, contribuyendo a los objetivos Net Zero del grupo, centrados en reducir las emisiones de gases de efecto invernadero.







INTERNACIONAL **FELIXSTOWE** (REINO UNIDO)



El puerto de Felixstowe está celebrando su 150 aniversario con una serie de eventos a lo largo de 2025. Originalmente establecido como The Felixstowe Railway and Pier Company en 1875, el nombre cambió a Felixstowe Dock & Railway Company, la empresa estatutaria que continúa operando el puerto de Felixstowe de Hutchison Ports en la actualidad.

HPH TRUST

SERVICIO A MEGABUQUE



La Terminal 8 recibió el 13 de marzo un servicio completo por el Mediterráneo del MV COSCO SHIPPING SOLAR (399,9 m de eslora, 21 237 TEU). Se gestionaron un total de 1302 movimientos, y el programa del buque se ajustó a nuestras eficientes operaciones. Esto demuestra nuestra capacidad para manejar megabuques con eficiencia y refleja la gran confianza de las navieras en nuestra posición como importante centro de transbordo en el Mediterráneo.

ECT (ROTTERDAM)

CELEBRA 40 AÑOS



Cuando ECT inauguró su terminal Delta hace 40 años en la remota Rotterdam-Maasvlakte, algunos expertos la calificaron de «el error logístico del siglo». Sin embargo, la terminal Delta se convirtió en la terminal de contenedores más grande de Europa y obtuvo reconocimiento mundial en 1993 como la primera terminal automatizada del mundo: ***¡un ejemplo de visión de futuro!***

YANTIAN (CHINA)

VISITA DE LA OFICINA DE ENERGÍA

Una delegación de alto nivel, encabezada por Tang Shouquan, presidente de la Oficina de Suministro de Energía de Shenzhen, visitó Yantian. Expresamos nuestro agradecimiento por su continuo y sólido apoyo a las operaciones de nuestra terminal y al desarrollo del Puerto Este. Les informamos sobre el plan de bajas emisiones de Yantian y sus recientes logros, como el suministro de energía eléctrica en tierra récord para 2024: las conexiones aumentaron un 83 %, alcanzando los 1090 buques, y el consumo eléctrico asociado se incrementó un 101 %.



HUTCHISON PORTS

ATENTOS A LA **CIBERSEGURIDAD**



Global Connect reunió a más de 300 colegas de diversas regiones para concienciar sobre los problemas urgentes de la ciberseguridad. Los ponentes presentaron posibles ciberamenazas y compartieron las últimas regulaciones globales diseñadas para prevenir ciberataques. Mediante demostraciones dinámicas de IA y casos prácticos convincentes, los participantes profundizaron su comprensión del Programa de Ciberseguridad del Grupo.

RESULTADOS CKHH 2024

CK HUTCHISON

CK Hutchison Holdings ha anunciado sus resultados anuales para el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024. Haga clic aquí para obtener más información. La división de Puertos y Servicios Relacionados gestionó 87,5 millones de TEU en 2024, lo que representa un aumento del 6 % con respecto a 2023.

Descarga aquí

FREEPORT (BAHAMAS)

RECIBEN AL MS QUEEN VICTORIA

Dan la bienvenida al MS Queen Victoria a la isla de Gran Bahama, operado por Cunard Line. Se realizó el tradicional intercambio de placas a bordo del barco, que transporta a 2061 pasajeros y 913 tripulantes. Esta visita refuerza la reputación de FHC como un destino portuario de primer nivel para cruceros de clase mundial.



EMBAJADA DE EE. UU. REALIZA VISITA

El Encargado de Negocios de la Embajada de los Estados Unidos realizó una visita de cortesía a Hutchison Ports FCP. La reunión con el Director Ejecutivo y el equipo directivo destacó el papel fundamental de FCP en el transbordo y su compromiso con la excelencia. Además, fortaleció la colaboración con FCP, FHC y la Embajada, a la vez que promovió el diálogo sobre oportunidades de desarrollo económico en la isla.



PPC (PANAMÁ)

CELEBRANDO SU **28 ANIVERSARIO**

Las celebraciones en los puertos de Balboa y Cristóbal estuvieron llenas de alegría y camaradería, con deliciosa comida, emocionantes juegos, actividades atractivas y música vibrante. La alta dirección de PPC les envió un cálido saludo y distribuyó personalmente las comidas. Durante 28 años, PPC ha fomentado el trabajo en equipo y honrado a cada persona, reforzando su dedicación a su activo más valioso: ¡su gente!



ARTE EN IMAGEN

El 'Containbow' de Marcus Canning se instaló entre los puentes en Beach Reserve, con vistas al puerto de Fremantle en Australia Occidental. La estructura monumental se construyó a partir de nueve contenedores personalizados y de colores, dispuestos para formar un arco iris gigante.





UNIVERSO PORTUARIO

ECV (ENSENADA)







VISITAS COMERCIALES EN ECV

En marzo se atendieron visitas participando con las Líneas Carnival y Royal Caribbean. Se recibió a 18 integrantes de la comunidad Gran Misión, quienes fueron invitados a conocer el crucero Carnival Panorama atracado en Muelle 2 de la terminal de cruceros. La visita se llevó a cabo el 21 de marzo, cabe destacar que los asistentes fueron invitados gracias a su importante colaboración en la creación de clínicas médicas para diferentes colonias del municipio de Ensenada.

También se tuvo el honor de recibir a ejecutivos de la línea de cruceros Royal Caribbean, con la intensión de platicar sobre la llegada del crucero Ovation of the Seas próximamente. La reunión se llevó a cabo el día 11 de marzo del presente año en las oficinas de la terminal, donde estuvieron por parte de la misma, el Contador Javier Rodríguez Miranda, gerente general, Lic. Laura Rodríguez Sánchez, subgerente de operaciones, Lic. Sofía Camacho Villavicencio, supervisor comercial; Preston Carnahan, César Menéndez y Joe Raia todos Ejecutivos de Royal Caribbean Group.

El Ovation of the Seas, será el crucero más grande que haya atracado en el Puerto de Ensenada, con una eslora de 348 metros de largo y una capacidad de 4,825 pasajeros. Adicionalmente, el Puerto de San Diego se convertirá en el nuevo Homeport de Royal Caribbean en la Costa Oeste a partir de octubre de 2026, esto definitivamente beneficiará a Ensenada.

LCT (LÁZARO CÁRDENAS)



13.° ENCUENTRO DE NEGOCIOS DEL PORT COMMUNITY

Como parte de los esfuerzos comerciales que la comunidad portuaria realiza para la promoción del Puerto de Lázaro Cárdenas, el pasado 26 de marzo se llevó a cabo el 13.° Encuentro de Negocios del Port Community en la ciudad de Monterrey, donde Hutchison Ports LCT y LCMT tuvieron una importante participación para dar promoción a las terminales, ante las principales industrias en la región Norte del País, teniendo participación de clientes automotrices, construcción y acero.

En dicho evento se presentaron las ventajas comerciales que los clientes tienen al operar a través de los servicios que se ofrecieron, así como las inversiones próximas a realizarse en LCT; esto, como parte del compromiso hacia los clientes a través de un incremento significativo en la ampliación de la infraestructura y equipo portuario, marcando el inicio de la construcción de la tercera fase del proyecto, misma que va acompañada con la innovación y sustentabilidad.

ICAVE (VERACRUZ)



ICAVE Y EL PUERTO DE GUANGZHOU

A través de la línea naviera COSCO con la presencia de Mateo Cepeda gerente senior de ventas, tres autoridades del Puerto de Guangzhou, quienes estaban muy interesados en conocer de cerca las operaciones de la Terminal Especializada de Contenedores fueron recibidos por Susana Díaz gerente general, Diana Cadena gerente comercial, Gabriela Cabrera jefa comercial, Jazmín Barroso ejecutiva comercial y Alejandro Morales gerente de desarrollo de nuevos negocios. Para tal efecto se llevo a cabo una presentación audiovisual, previa al recorrido físico por toda la terminal, donde se mostraban puntos principales con explicaciones precisas.

AJR CANACINTRA FORTALECIENDO ALIANZAS



Como cada año, AJR organizó el evento "Misión Empresarial al Puerto de Veracruz", con CANACINTRA como patrocinador oficial, entre las actividades más destacadas incluye un recorrido por las instalaciones de la terminal.

Por lo anterior se les dio la bienvenida en la sala de juntas donde fueron recibidos por las ejecutivas de atención a clientes de ICAVE, para proyectarles una presentación y se realizó una plática con la finalidad de intercambiar ideas, continuando con un recorrido por las áreas operativas; al concluir los organizadores entregaron un diploma a cada una de las ejecutivas como muestra de agradecimiento.

NACIONAL

TILH (TULA)







CONTROLANDO EL FUEGO

Con motivo de la promoción continua en la cultura de prevención de accidentes se realizó el curso de manejo de extintores, realizando prácticas didácticas con teoría de fuego que hicieron digerible la información sobre diferencias de fuego e incendio, los factores causantes, maneras de prevenirlo, que tipo de sustancia extintora contienen los equipos y cuales se usan para cada tipo de incendio. Así como una práctica en conjunto simulando un incendio controlado.

CONSTRUYENDO UN ENTORNO SALUDABLE

Como parte de la formación de los compañeros, se dio inicio al curso Etapa III MASA CRÍTICA "Entorno de trabajo favorable para el incremento del sentido de pertenencia" (basado en la NOM035) con el objetivo de mejorar las relaciones laborales en todas las unidades de negocio del grupo HP en México, a través de la creación de un entorno de trabajo favorable y saludable incrementando el sentido de pertenencia de los trabajadores.





CERTIFICACIÓN NACIONAL PARA OPERADORES

Nueve colaboradores de TILH lograron una importante meta en su desarrollo profesional al obtener la certificación en el estándar de competencias EC1145: conducción de tractocamión de quinta rueda para el transporte de carga general. Este reconocimiento valida sus habilidades y conocimientos bajo un criterio nacional, aportando mayor seguridad y eficiencia en sus operaciones diarias a:

- Asaph Hezir Albarrán Jiménez
- Guillermo Cabrera Vázquez
- Álvaro Castorena Monroy
- Marco Antonio Chavarría Rojo
- Tomás Chavarría Rojo
- Jossue Jiménez Torres
- Juan Ordaz Teodoro
- Israel Ramírez Hernández
- Juan Gabriel Ramírez Hernández

Para conmemorar este logro, se realizó un evento de entrega oficial de certificados, donde los operadores recibieron su documento, un presente, en una ceremonia formal y fueron muy felicitados. Misma que estuvo a cargo de distinguidos invitados y personal de la terminal.

Durante la celebración, Álvaro uno de los certificados, expresó su agradecimiento y reflexionó sobre la importancia de esta certificación: "Este es un paso significativo para todos nosotros. Contar con una certificación nacional nos brinda nuevas oportunidades de crecimiento y refuerza nuestro compromiso con la excelencia operativa. Es un orgullo poder seguir desarrollándonos profesionalmente".

El proceso de certificación contó con Cassandra Melina Brizuela Castro del departamento de recursos humanos, quien junto con su equipo facilitó la coordinación y el apoyo necesario para hacer posible este logro.

Enhorabuena a todos. ¡Sigamos avanzando juntos hacia un futuro de mayor profesionalización y excelencia!

NACIONAL **ICAVE** (VERACRUZ)







CERTIFICACIÓN DE OPERADORES DE RTG

El 18 de febrero inició el proceso de certificación para los operadores de RTG bajo el Estándar de Competencia EC1549: Operación de patio para maniobras de carga y descarga de contenedores, liderado por la empresa certificadora TRAINMAR, representa un paso clave para la profesionalización de los colaboradores y la mejora continua de las operaciones.

El equipo de Formación Operativa fue pieza fundamental para la correcta ejecución de esta certificación, con la participación de:

- Luis Antonio Bello Carsolio
- Vania Aguilar Soto
- Mariana Ortiz Lagunes
- Raúl Olivares Metzger

Este esfuerzo permite a los operadores fortalecer sus conocimientos y habilidades, garantizando un desempeño alineado con los estándares nacionales y las mejores prácticas de la industria. Contar con certificaciones de este nivel refuerza la seguridad, calidad y eficiencia en las operaciones diarias.

Felicitamos a todos los participantes por asumir este reto con entusiasmo, determinación y contribuir a obtener un futuro más sólido y profesional en ICAVE.





VINCULACIÓN ACADÉMICA CON LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL

Como parte del compromiso con la vinculación educativa y el fortalecimiento de la relación con la comunidad estudiantil, ICAVE recibió el pasado 21 de marzo a un grupo de estudiantes de la Universidad de Xalapa. Los jóvenes, pertenecientes a las carreras de contaduría, finanzas y administración, así como desarrollo empresarial, tuvieron la oportunidad de realizar una visita académica a la terminal especializada de contenedores. Esta actividad fue posible gracias a la coordinación con la Asociación COMCE Veracruz (Consejo Empresarial Mexicano de Comercio Exterior, Inversión y Tecnología), lo que facilitó el acercamiento entre la terminal y la comunidad universitaria.

Los estudiantes demostraron un gran interés durante todo el recorrido, formulando preguntas y aclarando dudas relacionadas con las operaciones de la terminal. La visita fue coordinada por la Jefatura de Relaciones Públicas Corporativas, lo que permitió llevar a cabo la actividad de manera fluida y exitosa.

Uno de los momentos más destacados de la jornada fue la intervención del Ing. José Alberto Méndez Rergis, jefe de muelle en la terminal, quien ofreció una explicación detallada sobre las maniobras logísticas y operativas que se estaban llevando a cabo en ese momento, lo que permitió a los estudiantes comprender de manera más profunda los procesos que intervienen en el manejo de los contenedores. Tanto los alumnos como los profesores presentes expresaron su satisfacción por la experiencia, destacando lo enriquecedor de la actividad y el valor que representó para la formación profesional.

Este tipo de iniciativas subraya el interés con la formación integral de los futuros profesionales, brindándoles una visión práctica y realista de los procesos portuarios, y fortaleciendo la vinculación entre el sector empresarial y el ámbito académico.

ICAVE EN FERIAS DE EMPLEO

En el mes de Febrero el Centro Nacional de Talento y Desarrollo colaboró con el Servicio Nacional del Empleo de Boca del Río donde se compartieron distintas vacantes y gracias a dicha participación se logró completar un grupo de 33 candidatos que lograron ingresar el 24 de marzo como controladores y que actualmente se encuentran en capacitación dentro de la terminal.

En el mes de marzo se participó en la Feria de Empleo de la Universidad Tecmilenio dirigida a egresados y al público en general, donde se compartieron vacantes administrativas; también dieron atención a los estudiantes de los últimos semestres interesados en realizar prácticas profesionales o servicio social para los próximos periodos.







LA SEGURIDAD, PRIORIDAD EN TODO MOMENTO





Durante la operación de carga de tubería hacia SPF, personal de la terminal detectó a un operador de tráiler, quien se encuentra al servicio del cliente TAMSA, realizar correctamente el protocolo de seguridad en todo el proceso, fue evidente su compromiso con la seguridad, demostrando conductas ejemplares y apegadas a los protocolos establecidos.

Ante esta destacada actuación, se acercaron personalmente para agradecerle y hacerle un reconocimiento formal, el cual fue entregado en presencia del Surveyor de TAMSA, pues se apreció profundamente su actitud proactiva y su valiosa colaboración que sin duda contribuye a fortalecer una cultura de seguridad en las operaciones.

PILARES SUSTENTABLES

GoGreen

Hutchison Ports impulsa la sostenibilidad y temas de materialidad, equilibrando factores ambientales, sociales y de gobernanza, no solo para la generación actual, sino también para la siguiente.

NUESTRA GENTE
Apoyamos plenamente la trayectoria y el desarrollo profesional de nuestros compañeros, a la vez que garantizamos que nuestros equipos sean inclusivos, diversos y representativos. También participamos en actividades de apoyo a nuestras comunidades.

NUESTRO MEDIO AMBIENTE
Trabajamos para mitigar cualquier impacto negativo causado por nuestras operaciones mediante la adopción de una estrategia de reducción de emisiones operativas y la implementación de la tecnología más avanzada para su reducción.

NUESTRO NEGOCIO
Nuestra visión es convertirnos en el socio predilecto para una cadena de suministro sostenible. A través de la innovación y la colaboración, construimos terminales y lugares de trabajo más inteligentes, resilientes y altamente eficientes.

Conoce más



HUTCHISONPORTS

¡Vincúlate al mundo Hutchison Ports!

RELACIONES PÚBLICAS

NACIONAL

EIT (ENSENADA)

CAPACITACIÓN EN PROTECCIÓN ANTICORROSIVA





El equipo de mantenimiento de la terminal participó en la capacitación de: preparación de superficie y aplicación de protección anticorrosiva, impartida por la capacitadora Siirica. Con el objetivo de reforzar los conocimientos técnicos del personal en la correcta preparación de superficies y utilización de recubrimientos protectores, fundamentales para prolongar la vida útil de los equipos y estructuras.

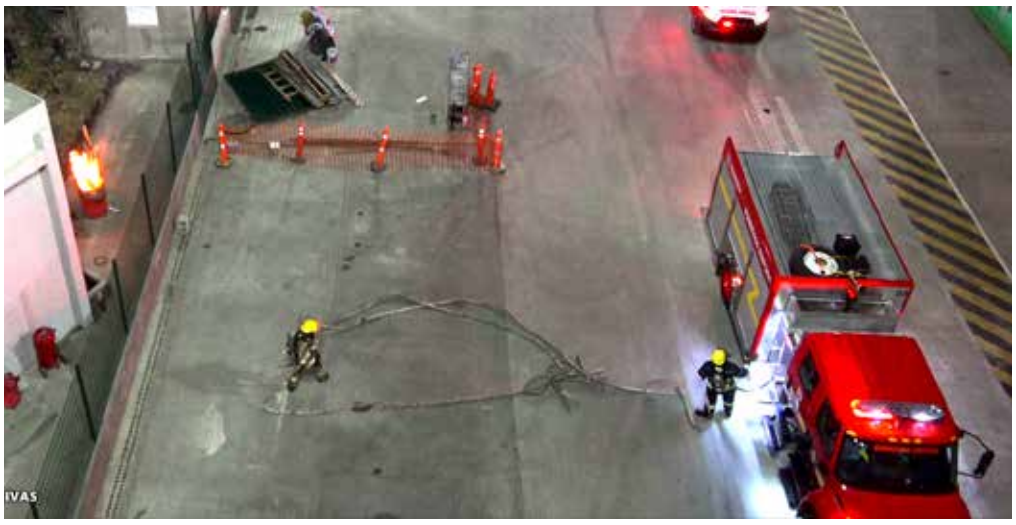
Los participantes adquirieron habilidades esenciales en la eliminación de contaminantes, el tratamiento de superficies metálicas y la selección de productos adecuados para prevenir la corrosión. La aplicación de este aprendizaje permite garantizar la seguridad operativa y la eficiencia en el mantenimiento de la infraestructura portuaria. La preparación constante del personal de mantenimiento es clave para optimizar los procesos y reducir costos asociados a fallas prematuras. EIT reafirma su compromiso con la capacitación continua de su equipo, asegurando operaciones más seguras y sostenibles a largo plazo.



SIMULACRO DE INCENDIOS SOSYPA

El 30 de enero se recibió la visita del cuerpo de Bomberos de ASIPONA. Esto con el objetivo que reconocieran las áreas de la terminal, por ser elementos de reciente ingreso a la administración del puerto. Se seguirá colaborando en el proyecto de ayuda mutua entre autoridades y cesionarios





Como parte del programa de simulacros, el 8 de marzo se llevó a cabo el primer simulacro del año. Esto con apoyo y participación del equipo de emergencias de la ASIPONA, donde intervino el camión bombero con capacidad de 1000 galones de reciente adquisición.

Se evacuaron a 47 colaboradores que se encontraban en el edificio operativo. El escenario fue un incendio declarado fuera de la subestación 1 de la terminal. Actualmente se trabaja en coordinación con la autoridad para mejorar las respuestas a emergencias de todo tipo.



EIT (ENSENADA)



UNA VISITA DE HISTORIA

El 27 de marzo de 2025, se recibió por primera vez el legendario e icónico barco WESTERN FLYER. Gracias a las gestiones realizadas entre ECV Marina y Museo de Ciencias El Caracol. con la intención de ofrecer visitas guiadas a estudiantes, interesados en la conservación marina y la ingeniería náutica.

El famoso barco pesquero de madera que se utilizó para una importante expedición científica y de recolección por el Mar de Cortés en 1940, y que fue fuente de inspiración para la realización del conocido libro "The Log from the Sea of Cortez" de John Steinbeck y Ed Ricketts; es tal vez el más conocido y símbolo de la exploración científica y conservación marina. La embarcación atracó por 7 días en la Marina, asombrando a todos con su peculiar diseño e historia.

CONVIVIOS TEMÁTICOS CON CLIENTES

El último viernes de cada mes se realiza un Potluck, convivio para los clientes de ECV Marina dentro de sus instalaciones y que ya se ha convertido en una tradición.

En enero se realizó con la temática de Año Nuevo Chino, llevando comida y postres con estilo de Asia. Para el de febrero se llevó a cabo la temática de San Valentín con una gran variedad de postres. Y el de marzo se realizó con el tema de la primavera, con una gran variedad de comida fresca.

Cerca de 60 clientes han acudido a estos convivios que les permiten conocerse mejor y contar sus historias de aventuras en el mar, además de disfrutar de deliciosa comida y divertidos momentos.





COCINEROS A BORDO





Se recibió a estudiantes de la licenciatura en Gastronomía de la Facultad de Turismo y de Mercadotecnia de la Universidad Autónoma de Baja California, quienes visitaron el crucero Carnival Firenze atracado en el muelle 2 de la Terminal de Cruceros. La visita se llevó a cabo el 19 de febrero y participaron 18 estudiantes procedentes de la ciudad de Tijuana quienes abordaron al crucero. Es un placer recibir estudiantes y propiciar esta clase de programas que fortalecen la educación profesional en Baja California.

INTERCAMBIO DE PLACAS CON NÁUTICA

El 07 de enero se recibió por primera vez al crucero Náutica de la línea Oceanía, mismo que tiene una eslora de 181 metros y una capacidad de hasta 777 pasajeros; el cual partió desde Miami, Florida y tras 8 paradas en diversos puertos arribó en la Terminal de Cruceros de Hutchison Ports ECV para después dirigirse a Los Ángeles C.A. para concluir su viaje.

Durante la bienvenida oficial se llevó a cabo el tradicional intercambio de placas, donde participaron Lydia Anahí Méndez, asistente de marketing de la terminal y Ante Vidovic, Capitán de Náutica.

Fue un protocolo breve, pero solemne que permitió conocer más sobre el giro y cualidades de ambas compañías y compartir experiencias y recomendaciones para futuros arribos.



NACIONAL EIT / ECV (ENSENADA)










PREMIACIÓN DEL ORGULLO PORTUARIO

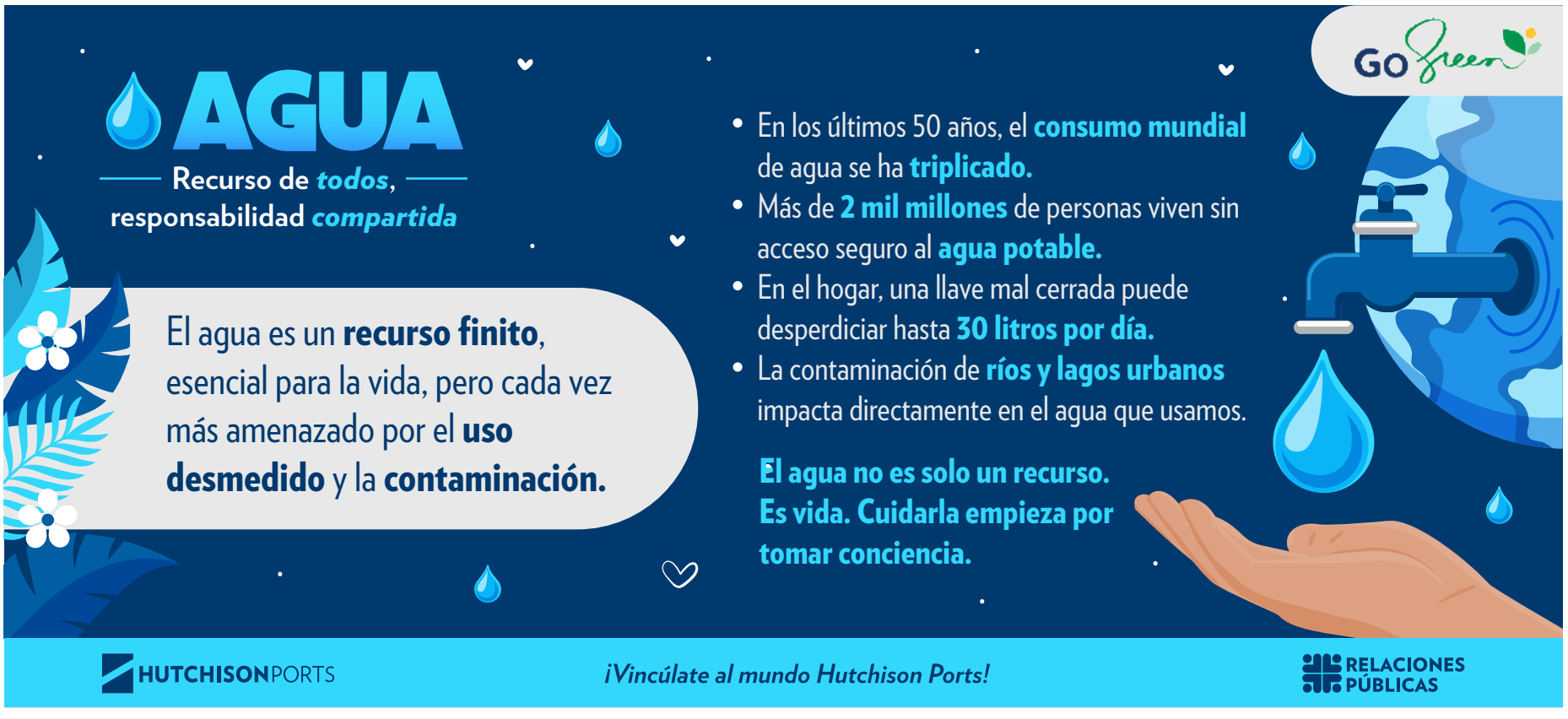
EIT y ECV llevaron a cabo con gran éxito el evento de canje de puntos del Orgullo Portuario, una iniciativa diseñada para reconocer y premiar la dedicación, compromiso y lealtad de su personal. En esta edición, se entregaron un total de 790 premios con un valor de 121,600 pesos, beneficiando a más de 450 colaboradores participantes de la empresa. Los líderes a cargo mencionaron lo que el programa busca incentivar y reconocer, "los empleados que demuestran un alto nivel de compromiso con la seguridad, responsabilidad y creatividad". A través de esta estrategia se fortalece la cultura organizacional y fomenta un ambiente de trabajo positivo, donde el esfuerzo y el deber del equipo son altamente valorados.

Durante la ceremonia de premiación, los asistentes pudieron disfrutar de un ambiente de celebración y gratitud, en el que se destacó la importancia del trabajo en equipo y la contribución de cada colaborador al éxito de este programa. Así, la empresa impulsa el talento humano, promueve y motiva a los empleados, para el crecimiento y la excelencia operativa de la compañía.

APRENDIENDO LA NOM 019

El 28 de febrero de 2025 se llevó a cabo una capacitación de la NOM-019-STPS-2011 sobre seguridad e higiene asistiendo personal de ECV y ECV Marina, ésta fue brindada por especialistas en la materia del departamento de SOSyPA, quienes proporcionaron conocimientos sobre el tema y formaron un comité interno especial centrado en cuestiones de seguridad dentro del Puerto de Ensenada. El compromiso y la aplicación correcta de las reglas dentro del puerto es permanente. Así mismo, parte de los objetivos es mantener una mejora continua y estar siempre a la vanguardia en los servicios, razón por la que estas capacitaciones son de gran importancia para el personal.





NACIONAL **TNG** (VERACRUZ)



IMPULSO AL PROYECTO INTEGRAL "CAMBIO DEL MINDSET"

Con el objetivo de fortalecer la cultura organizacional, el pasado 11 de febrero inició en TNG el Proyecto Integral: "Cambio del Mindset", una iniciativa clave para impulsar un liderazgo más estratégico y adaptativo dentro del astillero. En esta primera fase, el staff gerencial, acompañado de expertas en psicología, participó en una sesión de integración diseñada para romper el hielo y dar el primer paso hacia esta transformación.
La iniciativa busca que los líderes sigan perfeccionando sus habilidades y fomenten un cambio positivo en la mentalidad organizacional.
Se les desea mucho éxito en este nuevo desafío, confiando en que seguirán evolucionando y llevando a TNG a nuevos horizontes.


ANTES


DESPUÉS

TNG RECONOCE EL ESFUERZO EN EL PROYECTO RADCLIFFE LATIMER

El astillero celebra la exitosa culminación del proyecto Radcliffe Latimer, un trabajo que refleja el esfuerzo, la pasión y la dedicación del equipo. Desde el 28 de enero hasta el 14 de marzo, 380 personas unieron su talento para llevar a cabo esta reparación, cumpliendo con los estándares de calidad y productividad esperados. Durante semanas de trabajo, el compromiso y colaboración fueron clave para superar desafíos y completar cada tarea con éxito.
Cada esfuerzo y cada detalle marcaron la diferencia. Hutchison Ports TNG reconoce y agradece a todos los que formaron parte de este proyecto demostrando el verdadero motor de cada logro.
¡Gracias por su dedicación y compromiso!

ACERCANDO A LAS NUEVAS GENERACIONES AL MUNDO DE LA INDUSTRIA NAVAL

En esta ocasión, se recibió a los estudiantes del Instituto de Tramitación Aduanal del Golfo (ITAG) en el astillero, donde pudieron conocer de cerca el proceso de reparación y mantenimiento de embarcaciones. A través de este recorrido, descubrieron la importancia del trabajo en dique, la soldadura naval, los sistemas de propulsión y muchos otros aspectos fundamentales para la operatividad de los buques. Nos llena de orgullo compartir nuestro conocimiento y contribuir a la formación de futuros profesionales del sector marítimo. **¡Esperamos que esta experiencia haya sido enriquecedora e inspiradora para todos!**

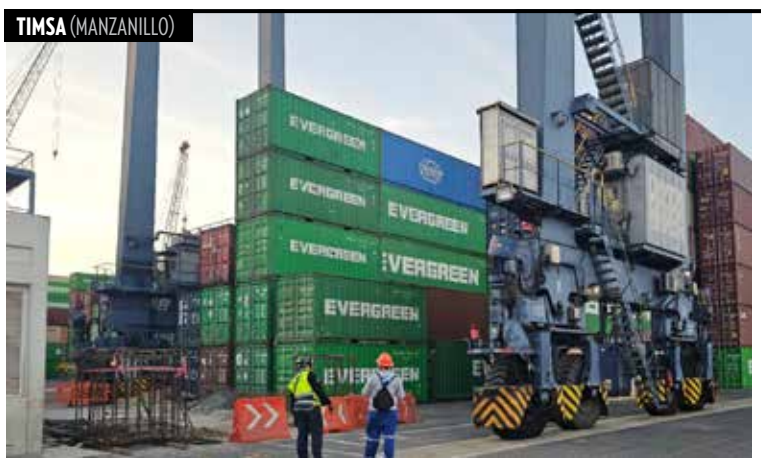


AGRADECIMIENTO A DOS COLABORADORES



TNG reconoce y agradece la trayectoria de dos grandes colaboradores que, tras años de dedicación y esfuerzo, concluyen su ciclo en la empresa dejando una huella imborrable.
Urbano Natividad, con 16 años de servicio en el departamento de Recubrimientos, se distinguió por su compromiso y profesionalismo en cada desafío. Por su parte, Daniel Espinosa culmina una carrera de 22 años en el área de Andamios, donde su experiencia y entrega fueron clave para el éxito de múltiples proyectos.
Ambos trabajadores fueron parte fundamental del crecimiento y consolidación del astillero, siendo ejemplo de dedicación para las nuevas generaciones. Su legado permanecerá en la historia del astillero y en la memoria de quienes tuvieron el honor de compartir su camino laboral, extendiéndoles sus mejores deseos en esta nueva etapa, confiando en que el futuro les brindará nuevas oportunidades y satisfacción personal. **¡Buen viento y buena mar para estos dos grandes del sector naval!**

TIMSA (MANZANILLO)







CERTIFICACIÓN DE OPERADORES

El 10 de marzo marcó un importante paso en la profesionalización de los operadores de equipos móviles, con el inicio del proceso de certificación nacional, llevado a cabo por la empresa certificadora TRAINMAR, para validar y formalizar las habilidades de los colaboradores bajo los estándares de competencia nacionales.
Los operadores de montacargas, tractoplana, empty handler, RTG y MHC mostraron gran entusiasmo por esta oportunidad, ya que les permite reforzar su experiencia y conocimiento con un reconocimiento oficial. Durante el periodo de marzo a mayo, se estará certificando a los participantes en cada una de estas especialidades.
Este proceso ha sido posible gracias al esfuerzo y coordinación del equipo de recursos humanos de TIMSA, en conjunto con TRAINMAR, la logística y organización de la certificación se ha desarrollado con éxito. Este esfuerzo reafirma la importancia de contar con operadores altamente calificados, fortaleciendo la seguridad y eficiencia de las operaciones. Se les desea mucho éxito.

FERIA DE SERVICIOS INFONAVIT



El bienestar y desarrollo del personal es importante, por ello, se dio el espacio que les permitió acceder a información valiosa para su beneficio. Los colaboradores participaron en pláticas informativas impartidas por el INFONAVIT, donde conocieron a detalle los productos y servicios a los que tienen derecho como trabajadores. Contaron con la presencia de funcionarios del instituto, quienes ofrecieron atención personalizada para resolver dudas y brindar orientación sobre trámites y beneficios específicos. De esta forma comprometida se continuará dando las herramientas que fortalezcan la seguridad y estabilidad del equipo de trabajo, para que cada uno cuente con la información necesaria para tomar las mejores decisiones en su desarrollo patrimonial.

CELEBRANDO A LOS OPERADORES TOP TEN DE FEBRERO Y MARZO

La empresa sabe que el motor del éxito es el trabajador. Por ello, se esfuerza en crear espacios donde los colaboradores se sientan valorados, motivados y reconocidos por su dedicación y compromiso. Como parte de las iniciativas de aprecio, se organizó un evento especial para reconocer a los Operadores Top Ten de febrero y marzo en un ambiente cómodo y acogedor, pensado para el disfrute de todo el equipo, un desayuno, donde cada uno asistió acompañado de su esposa, sintiéndose parte fundamental de una gran familia.
La terminal permanece impulsando acciones que fortalezcan el sentido de pertenencia y satisfacción del personal, porque el talento y responsabilidad son clave para el éxito. **¡Gracias por ser parte de este gran equipo!**





RESPONSABILIDAD SOCIAL

EIT/ECV (ENSENADA)





REFORESTACIÓN Y RESTAURACIÓN

En enero se realizó la entrega oficial de las acciones realizadas correspondientes al programa **Dock School/Go Green 2024**. Se tuvo la oportunidad de apoyar a la Escuela Primaria Indígena Gral. Lázaro Cárdenas, en San Antonio de las Minas, Ensenada B.C. para aportar a su infraestructura y fortalecer la educación ambiental en la comunidad.

Como parte del programa, se instalaron 4 comedores con sus respectivas bancas de concreto, ofreciendo a los alumnos un espacio digno y funcional. Además, se implementó un huerto escolar con la intención de promover prácticas sostenibles. La inauguración se acompañó de un convivió con piñatas y pastel para los estudiantes, quienes felizmente pudieron estrenar su nuevo comedor.

Con acciones como estas, se reafirma el compromiso con la educación, la sociedad y el cuidado del medio ambiente, consolidándolos como aliados clave para el desarrollo de comunidades más equitativas y sostenibles.

LCT (LÁZARO CÁRDENAS)

DÍA MUNDIAL DEL AGUA 2025



Por tan importante motivo se rindió homenaje a este recurso y se fomentan medidas para hacer frente a la crisis mundial del agua, el tema correspondiente es **"Conservación de los glaciares"** en ese contexto, los esfuerzos conjuntos para mitigar el cambio climático y adaptarnos a él, ellos son una prioridad absoluta. Es por esto, que en el marco del **Día Mundial del Agua 2025** en favor de lo referido, con el propósito de despertar el interés entre el personal se lleva a cabo una campaña mediante dos mecanismos, por un lado brindando datos mediante fichas informativas y por otra parte con preguntas mediante la dinámica Aprende y Comparte buscando hacer reflexionar sobre la importancia de los glaciares para el ciclo del agua de la Tierra.

APORTANDO UN GRANITO DE ARENA



En un acto de solidaridad y compromiso la terminal realizó la entrega de piernas de cerdo para la elaboración de comidas a la Casa del Migrante y la Casa Hogar del Anciano de Ensenada, A.C.

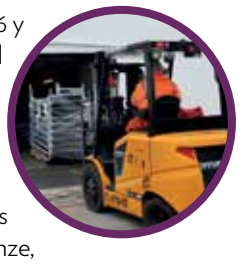
La Casa del Migrante, fruto de la movilización ciudadana y de organizaciones sociales, brinda refugio temporal a personas en situación de movilidad, ofreciéndoles alimentación, una cama, atención médica y apoyo psicológico.

Por su parte, la Casa Hogar del Anciano de Ensenada, A.C., con más de 70 años de servicio, se dedica al cuidado de adultos mayores, garantizándoles alimentación, atención médica, activación física y terapia ocupacional.

Esta donación forma parte del compromiso de Ensenada International Terminal con las causas sociales, reafirmando su apoyo a quienes más lo necesitan.

ENLACES QUE TRANSFORMAN





El 21 de febrero, 06 y 22 de marzo del presente la línea de cruceros Carnival, en las instalaciones de la terminal para cruceros efectuó donaciones desde sus buques Firenze, Panorama y Ruby Princess respectivamente; un total de 4 refrigeradores y 36 camastros entregados al Sistema Integral de la Familia de Baja California, para que sean utilizados en distintos albergues y casas de abuelos en el Estado beneficiando a personas que viven en comunidades de bajos recursos.

ICAVE (VERACRUZ)

ENTREGA DE MUEBLES



El equipo de Ingeniería y Desarrollo contribuyó en brindar un espacio más acogedor y digno, para los pequeños valientes que luchan día a día por su bienestar, pues Relaciones Públicas hizo posible la vinculación con el Centro de Rehabilitación Infantil **CRIVER** en Veracruz, para efectuar la donación de mobiliario de caoba apoyando a que tengan un entorno más cómodo, adecuado quienes más lo necesitan y lo disfruten en sala de actividades lúdicas.

TNG (VERACRUZ)

ENTREGA DE DESPENSAS EN APOYO A LA COMUNIDAD

El pasado 28 de febrero el astillero realizó la entrega de despensas en un albergue y un asilo de la ciudad de Veracruz, como parte de las iniciativas de apoyo a la sociedad, esta acción tuvo el objetivo de brindar ayuda a quienes más lo necesitan, reafirmando el compromiso de la empresa con el bienestar social.

El reparto se llevó a cabo gracias a la colaboración de diversos equipos, asegurando que los insumos llegaran a sus destinatarios. TNG continuará participando en actividades que contribuyan al desarrollo y apoyo de la comunidad veracruzana.





TIMSA (MANZANILLO)

DE RECICLAJE A RESULTADOS

Se realizó la donación de una silla de ruedas para familiar de colaborador de la terminal, la cual se obtuvo con reciclaje de RME (residuos de manejo especial) entregado por el personal de Manzanillo.





BE WELL — ICAVE (VERACRUZ)

YOGA EN MOVIMIENTO

Como parte del programa **"Bewell en movimiento"** presentado por el centro nacional de talento y desarrollo, se sigue fomentado la participación a las clases de Yoga dentro de las instalaciones del edificio corporativo con la finalidad de promover el bienestar físico, mental y espiritual de los colaboradores. Este espacio está diseñado para ofrecer un ambiente cómodo y así fomentar la desconexión, relajación y recarga de energía. Las sesiones de yoga están abiertas para todos los colaboradores, sin importar su nivel de experiencia en la disciplina y se enfocan en técnicas de respiración, estiramientos y meditación para reducir el estrés. Las clases son impartidas cada viernes por la Ing. Leslie Zamudio, quien tiene más de 10 años de experiencia como instructora de yoga. Con esta iniciativa, el grupo reafirma el compromiso con el bienestar del personal ofreciendo herramientas que contribuyen a un equilibrio entre la vida laboral y particular.





SALUDOS AL SOL

Colaboradoras que participan en las clases de Yoga asistieron el pasado sábado 22 de marzo al evento "Surya Namaskar" que se realizó a las afueras del reconocido Foro Boca.
Se llevó a cabo a partir de las 06:30 horas y estuvo enfocado en celebrar el Equinoccio de primavera con 108 saludos al sol.

Fue una mañana llena de energía, conexión, capacidad y unión con la comunidad del Yoga. Las colaboradoras que asistieron fueron: Brenda Garcia, Maria del Pilar, Georgina Pereyra, Nayeli Rangel, Fabiola Ruiz y Ana Zacarías.



HP VERDE — ICAVE (VERACRUZ)

REFORESTANDO Y CONOCIENDO ANIMALES







A través del programa Go Green se realizó una reforestación y una plática de conservación de especies en la escuela primaria Ricardo Flores Magón para promover el cuidado del medio ambiente. En la actividad participaron 70 alumnos, 8 maestros, 4 padres de familia y 5 colaboradores de ICAVE. Se plantaron 50 árboles frutales de diversas especies, como Mangos, Icacos, Pistachos, Almendros, Zapotillos, Guanábanos, Guayabos, Tamarindos y Lluvia de Oro.

Al concluir la plantación, comenzó una charla sobre la protección de las aguilillas y serpientes, explicando cómo actuar adecuadamente al encontrarse con estos animales. Los niños tuvieron la oportunidad de interactuar y tomarse fotos con los ejemplares. El programa Go Green promueve actividades que fomentan la conservación de especies y el cuidado del entorno, por lo que se continuará con la labor para ampliar el impacto positivo en el medio ambiente y contribuir a su preservación.

TIMSA (MANZANILLO)

RECICLANDO Y CUIDANDO

El personal tuvo una participación muy activa con la colecta de residuos de manejo especial generados en casa, gracias al gran entusiasmo se logró realizar diversas donaciones en especie contribuyendo con los objetivos de diferentes asociaciones vulnerables:

- Del 10 de enero al 27 de marzo lograron la donación de 504.56 kg de cartón, 205.80 kg de papel, 182.52 kg de Pet, 108.67 kg de tapas de plástico.



Be well

TIEMPO QUE RINDE, VIDA QUE FLUYE



Organizar bien el tiempo, en lo personal y laboral, **es clave para el equilibrio y la eficiencia**. Quienes lo hacen, mejoran su productividad, reducen el estrés y se sienten mejor en general. Tener metas claras y usar herramientas de planificación diaria marca una gran diferencia.

- Una **buena gestión del tiempo** puede elevar la productividad hasta un 30%.
- Métodos como **SMART** aportan claridad a los objetivos.
- **Planificar cada día y semana** mejora la eficiencia.
- **Herramientas digitales** ayudan a dar seguimiento y ajustar metas.



SALUD ICAVE (VERACRUZ)

ICAVE



El Departamento de relaciones públicas corporativas tuvo un gesto especial para reconocer la valiosa contribución de las mujeres dentro de la empresa, el viernes 7 de marzo se entregaron arreglos florales a todas las colaboradoras al momento de su ingreso, tanto en la terminal de contenedores como en las oficinas administrativas. Por su parte, el área de recursos humanos preparó diversas actividades para honrar a las mujeres de la organización. El miércoles 12 de marzo, la psicoterapeuta Edith Yépez Alanís ofreció una charla digital titulada "La niña que fui... la mujer en la que me convertí", en la que reflexionó sobre la evolución personal y profesional de las mujeres a lo largo de los años. Además, el centro nacional de talento y desarrollo lanzó una convocatoria invitando a las mujeres a compartir una foto de su espacio de trabajo. Las imágenes recopiladas se utilizaron para crear un collage conmemorativo, destacando el esfuerzo, la dedicación y la presencia invaluable de las mujeres en el entorno laboral. Finalmente, se impartió una conferencia en línea dirigida a todas las Unidades de Negocio, titulada "Liderar con Impacto: Transformando el liderazgo de la mujer". El objetivo de esta conferencia fue explorar cómo las mujeres pueden fortalecer su estilo de liderazgo para generar un impacto positivo en su entorno, ofreciendo también un espacio de reflexión y empoderamiento. Con estas actividades reafirmó el compromiso con la igualdad de género y el reconocimiento del papel fundamental que desempeñan las mujeres dentro de la organización y en la sociedad.

EIT Y ECV





Con motivo de conmemoración del Día Internacional de la Mujer, el departamento de relaciones públicas organizó y coordinó un convivio para el personal femenino. Se llevó a cabo en un restaurante conocido de Ensenada, el día 7 de marzo y contó con una asistencia de 35 colaboradoras de ambas unidades de negocio. Las compañeras pudieron disfrutar de diversos platillos y bebidas, así como de dinámicas referentes al día de la mujer, estuvo presente el gerente general, quien les brindó unas palabras relativas al día. Así mismo se les entregó un neceser conmemorativo como obsequio por parte de la empresa. Fue una reunión muy amena y divertida.

TIMSA



Reafirmó el compromiso con la equidad de género y el reconocimiento del papel fundamental de las mujeres en la sociedad y en la organización. Con motivo de esta importante conmemoración, invitó a las colaboradoras a participar en una emotiva fotografía grupal, donde previamente se les entregó un distintivo en forma de moño morado, símbolo de la mujer, y un lazo para sus muñecas, representando la lucha femenina y la unidad en esta causa. Como parte de esta jornada, se llevó a cabo una plática de concientización e integración, impartida por una trabajadora social y enfermeras del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS). A través de este espacio de reflexión, se abordaron temas clave sobre la importancia de la igualdad de derechos y el impacto de los avances logrados en la construcción de una sociedad más justa e inclusiva.

TNG

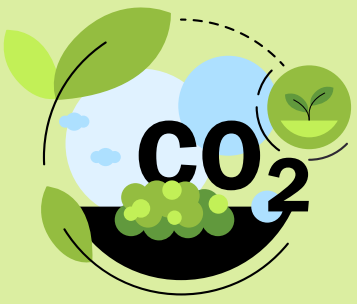
En el marco de este día, rindió homenaje a todas las mujeres que forman parte del astillero, reconociendo su dedicación, esfuerzo y el papel fundamental que desempeñan en la industria naval. Como parte de la celebración, se presentó un emotivo video en el que se destacó el trabajo y compromiso de las colaboradoras en las distintas áreas del astillero. De este modo ratificó su apoyo a la equidad de género y el impulso del talento femenino en la industria, valorando la fuerza, capacidad y liderazgo de cada una de las trabajadoras.





¡Gracias a todas las **mujeres** que con su pasión y entrega siguen haciendo **historia!**

Cómo reducir nuestra huella de carbono



La huella de carbono es una medida que muestra cuántos gases de efecto invernadero generamos con nuestras actividades diarias.



Para calcular tu huella de carbono **escanea el QR**

TU RESULTADO REFLEJA EL NIVEL DE IMPACTO AMBIENTAL DE TUS HÁBITOS DIARIOS.
Conocerlo es el primer paso para tomar decisiones más responsables con el planeta.
Comparte con nosotros qué acciones estás realizando para reducir tu huella.
Envía tus fotos o videos al correo: rp@hutchisonports.com.mx

HUTCHISONPORTS

¡Vincúlate al mundo Hutchison Ports!

RELACIONES PÚBLICAS

TRADICIONES







DÍA DE AMOR Y AMISTAD

Los colaboradores de **TNG** celebran el **14 de febrero** destacando el **compañerismo y la pasión por el trabajo**. En el astillero, el día del amor y la amistad no sólo se celebra como una fecha especial, sino como un recordatorio de la importancia de amar lo que hacemos y del compañerismo que fortalece nuestro equipo de trabajo. Para conmemorar esta fecha, se creó un video **(escanea el código QR)** que refleja el espíritu de unión y colaboración en el astillero, destacando el compromiso y el trabajo en equipo que nos une día a día, el éxito de cada proyecto no solo depende del esfuerzo individual, sino de la **confianza y el apoyo entre compañeros**. Con motivo de la afectiva celebración, dentro de la terminal se realizaron convivios en las diferentes áreas de **TILH** para reforzar la convivencia y amistad dentro de la misma. De igual manera, en el puerto de Ensenada el día de San Valentín, el personal de las terminales **EIT Y ECV** se reunió en la sala de capacitación de las oficinas administrativas para celebrar el día del amor y la amistad con una gran asistencia entre colaboradores, gerentes y subgerentes de diversas áreas, quienes disfrutaron de un refrigerio y de dinámicas con temática.

Cabe mencionar, que previo a la fecha recursos humanos **sorprendió con un lindo detalle**, al entregar a cada uno de los empleados una paleta de corazón con una frase alusiva a la festividad de la que sin duda se llevaron agradables recuerdos.











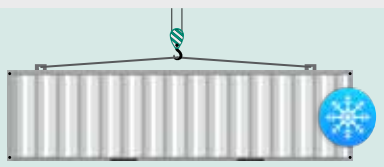
FESTEJANDO EL DÍA DE LA CANDELARIA

El **4 de febrero** con el objetivo de convivir y celebrar el día de la Candelaria, el departamento de **relaciones públicas** junto con el apoyo del área de **recursos humanos** llevó a cabo la entrega de tamales y champurrado para los empleados de **ECV y EIT** tanto del área operativa como administrativa. Disfrutando de una amena convivencia con tamales, ensalada de coditos, frijoles y champurrado.



ACERTIJO

VENGO DE TIERRAS LEJANAS,
CRUZANDO CAMINOS, MI CARGA
ES MI MISIÓN, DE TODOS LOS
TAMAÑOS Y DESTINOS. DESDE UN
CAMIÓN, HASTA UN MOTOR DE
AVIÓN,EN MIS ENTRAÑAS VIAJAN
CON GRAN PRECISIÓN. A TRAVÉS
DE DISTANCIAS, SIN PAUSA NI
DEMORA,AL PUERTO LLEGO
FUERTE, TRAYENDO LO QUE AFLORA.

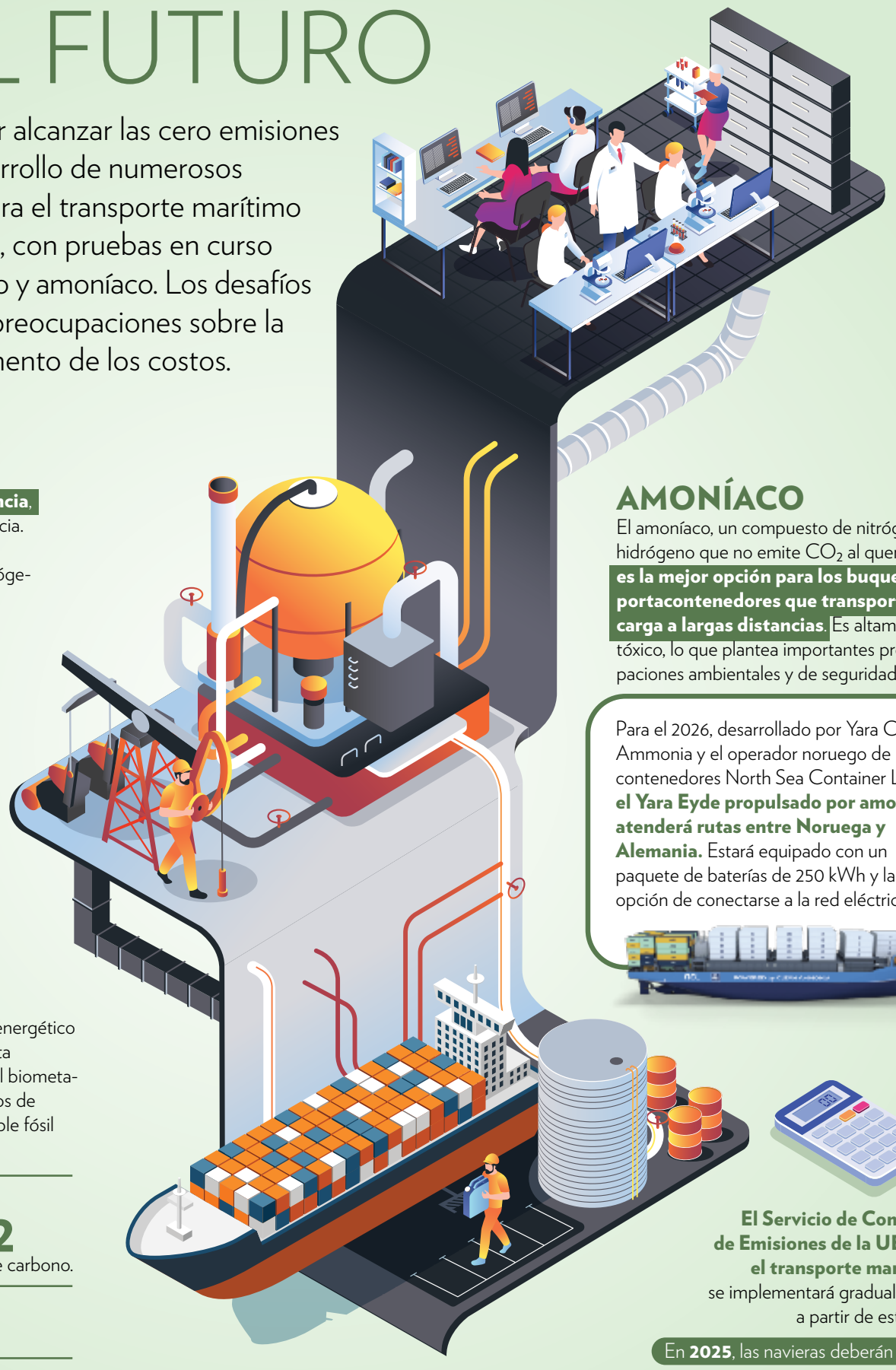


RESPUESTA ACERTIJO ANTERIOR:
¡Soy un **contenedor refrigerado** (reefer)!

INFOGRAFÍA

COMBUSTIBLES PARA EL FUTURO

Hoy en día, los esfuerzos por alcanzar las cero emisiones netas han dado lugar al desarrollo de numerosos combustibles alternativos para el transporte marítimo y otros modos de transporte, con pruebas en curso utilizando metanol, hidrógeno y amoníaco. Los desafíos incluyen el abastecimiento, preocupaciones sobre la seguridad en su uso y el aumento de los costos.



HIDRÓGENO

El hidrógeno, al comprimirse, puede utilizarse **para transporte marítimo de corta distancia**, lo que permite repostar el buque con frecuencia. Sin embargo, pioneros del sector automotriz afirman que el coste de la movilidad con hidrógeno es altísimo y dista mucho de ser asequible.

Cochin Shipyard Ltd., en Kerala, India, construye dos buques portacontenedores ecológicos propulsados por hidrógeno, estarán equipados con pilas de combustible de hidrógeno de 3,2 MW, contará con un motor diésel como fuente de energía de respaldo.



METANOL

El metanol tiene solo la mitad del contenido energético del petróleo fósil. Esto significa que se necesita aproximadamente el doble de combustible. El biometanol emite aproximadamente dos tercios menos de gases de efecto invernadero que el combustible fósil (petróleo ultrabajo en azufre).

↓-95% CO_2

El metanol reduce hasta 95% las emisiones de carbono.

e-metanol
es cuando se produce con energía renovable.

Maersk ha encargado seis buques portacontenedores de tamaño mediano con motores de doble combustible que pueden operar con metanol ecológico. Los buques de 9.000 TEU, que se entregarán entre 2026 y 2027, podrían suponer una reducción de las emisiones anuales de CO2 de Maersk de casi 450.000 toneladas al año.



ALL THE WAY TO ZERO

AMONÍACO

El amoníaco, un compuesto de nitrógeno e hidrógeno que no emite CO_2 al quemarse, **es la mejor opción para los buques portacontenedores que transportan carga a largas distancias**. Es altamente tóxico, lo que plantea importantes preocupaciones ambientales y de seguridad.

Para el 2026, desarrollado por Yara Clean Ammonia y el operador noruego de contenedores North Sea Container Line, **el Yara Eyde propulsado por amoníaco, atenderá rutas entre Noruega y Alemania.** Estará equipado con un paquete de baterías de 250 kWh y la opción de conectarse a la red eléctrica.

El Servicio de Comercio de Emisiones de la UE para el transporte marítimo se implementará gradualmente a partir de este año.

En **2025**, las navieras deberán pagar

↑+40%

de sus emisiones declaradas en 2024

En **2026**, las navieras deberán pagar

↑+70%

de sus emisiones declaradas en 2025

FUENTE: opportunity.hutchisonports.com

LA FRASE

“NO HAY SECRETOS PARA EL ÉXITO. ESTE SE ALCANZA PREPARÁNDOSE, TRABAJANDO ARDUAMENTE Y APRENDIENDO DEL FRACASO.”

COLIN POWELL (Ex Secretario de Estado de los Estados Unidos de América)

HUTCHISONPORTS
A member of CK Hutchison Holdings

HUTCHISON PORTS · OFICINAS RP - MÉXICO
Morelos 159, Col. Centro C.P. 91700, Veracruz, Ver.
Tel: (52) 229 9895400

HUTCHISONPORTS.COM

ELABORACIÓN
RELACIONES PÚBLICAS
HUTCHISON PORTS MÉXICO

RELACIONES PÚBLICAS

RESPONSABLE
Arq. Elizabeth Grosso González
JEFE DE RELACIONES PÚBLICAS HUTCHISON PORTS MÉXICO

EDICIÓN Y PUBLICACIÓN
Hutchison Ports México
publicación trimestral
enero, febrero, marzo de 2025.

Sugerencias y comentarios a:
rp@hutchisonports.com.mx

CONSULTA TODAS NUESTRAS PUBLICACIONES